



SOMMAIRE

SCE : projet d'évolution du modèle organisationnel.....	1
Gardens Futur : bilan étape 2, réaménagement du site.....	1
Orange, fournisseur officiel des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.....	2
Fermeture exceptionnelle de certains sites tertiaires.....	2

SCE : projet d'évolution du modèle organisationnel

Il y a un an déjà, Alette Mousnier-Lompre, Directrice générale d'Orange Business, présentait le projet de transformation du modèle organisationnel impactant l'ensemble du périmètre de SCE dont l'équation financière avait pour objectif de restaurer 100 millions d'euros d'EBITDAAL.

Depuis, les chiffres annoncés en ce début de CSEC par Orange Business sur la tenue des objectifs sont bons. « Pour la 1^{ère} fois en 5 ans, Orange Business tient ses objectifs », dit la Directrice générale.

Nous nous interrogeons cependant sur la pertinence de cette affirmation car l'équilibre économique global du projet a changé, le seul objectif le plus évident dans ce projet demeurant la réduction de postes.

Aucune donnée économique ne nous a été présentée. Aussi, la CFE-CGC revendique la connaissance ce dossier complété par ces données avec une présentation globale et actualisée du contexte. En effet, depuis l'ouverture initiale du Plan de Départs Volontaires (PDV), les hypothèses sur

lesquelles ce dossier a été construit ont évoluées et au regard de la nouvelle situation économique d'Orange, les impacts sur les effectifs depuis sa présentation initiale ont changé. Tout reste donc à démontrer.

Après le départ d'une centaine de salariés, quels sont désormais les postes encore concernés ? Quels sont les réels efforts financiers dédiés au plan de développement des compétences faces aux nouveaux enjeux d'Orange et d'Orange Business ?

Les élus CFE-CGC enjoignent la Direction à reprendre la procédure d'information-consultation sur le projet d'évolution du modèle organisationnel de l'établissement SCE d'Orange SA à son l'origine pour en fournir tous les éléments économiques.

La CFE-CGC Orange appelle la Direction [à revenir à la table des négociations pour organiser l'évolution d'Orange Business](#)

Gardens Futur : bilan étape 2, réaménagement du site

L'objectif de ce projet est de passer de de 3500 salariés en 2023 à 6000 salariés à l'horizon 2025.

Depuis avril 2022, le site d'Orange Gardens à Chatillon se prépare à l'arrivée des équipes d'Orange Campus-Montrouge. Déplacement des équipes, création de 1200 m2 de salles de formation avec 3 objectifs principaux du projet :

- Appropriation des nouveaux modes de travail
- Optimisation des coûts immobilier
- Impacts RSE

Après les consultations des CSE concernés, le CSEC dispose d'une situation des travaux et de leurs impacts. On constate un taux de fréquentation de 45 % en moyenne, avec des pointes à 25% le vendredi ainsi qu'un point de vigilance

qui s'amplifie au fil des vagues de déménagement : les problèmes acoustiques.

Nous dénonçons une plaquette commerciale dénuée d'un véritable bilan présentant notamment :

- Un bilan économique : coûts et gains du projet
- Un bilan RSE avec l'impact environnemental
- Un bilan acoustique
- L'impact de l'organisation du travail sur les équipes
- Un bilan humain : temps de transport, l'impact du télétravail, le taux de fréquentation
- Une gestion prévisionnelle de la population du site et le flux à venir / les stagiaires, la formation ...

Les élus CFE-CGC réclament un dossier présentant les conditions de travail actuelles et à venir.

Orange, fournisseur officiel des Jeux Olympique et Paralympiques de Paris 2024

Aventure humaine, défi technologique et opportunité pour Orange, c'est la 1^{ère} fois dans l'histoire des Jeux qu'un opérateur télécom dispense tous les services telecom sur la totalité des sites (plus de 120).

Orange s'y prépare depuis 5 ans, s'appuyant sur l'expertise et les savoir-faire technologiques et humains de l'entreprise dont 623 salariés volontaires. Un projet d'une ampleur inédite qui va directement impacter des milliers de salariés dans leur activité et leur mode de transports.

Concernant le volet RH des salariés en mission, la CFE-CGC déplore le manque de transparence. Une négociation débute sur les modalités d'accompagnement des équipes. Cependant, de fortes interrogations persistent, notamment sur organisation du travail pour les techniciens en intervention, pour les salariés d'Orange Stadium et pour tous ceux situés sur des sites à proximité des lieux d'épreuves comme Lille, Lyon, Marseille ...

Une négociation sur l'ensemble des éléments constituant les Jeux Olympiques est indispensable. Aussi, la Direction

doit répondre, dès à présent, aux interrogations légitimes de l'ensemble des salariés, au-delà des salariés volontaires.

A l'issue de cette séance de CSEC, la Direction s'est engagée à revenir pour présenter le dossier plus en détail et à communiquer auprès des équipes concernées et à ne pas faire usage de la dérogation à la règle du repos hebdomadaire pour les entreprises qui connaîtraient un surcroît de travail durant cette période.



Fermeture exceptionnelle de certains sites tertiaires

Après les économies réalisées suite aux projets pilotes menés durant l'été et Noël 2023, Orange veut généraliser la fermeture exceptionnelle de certains sites tertiaires. Un **bilan certes flatteur mais qui omet les effets du déport de dépenses subis par les salariés.**

S'agit-il d'un nouveau mode d'économie ou d'une gestion nouvelle de fréquentation de site ? Car on constate, par ailleurs, que l'usage du télétravail sur plus de 3 jours consécutifs ne semble plus à présent poser un problème.

D'autre part, en spéculant sur l'appétence au télétravail des salariés, l'entreprise crée des injonctions paradoxales, mêlant écologie et télétravail « responsable », ce qui contredit totalement le discours vantant le retour sur site avec l'importance du travail en présentiel, la nécessité d'une présence sur le terrain et chez les clients. Ce plan consiste finalement à fermer l'accès aux lieux où se situent les

outils de travail, « invitant » fortement les salariés à télétravailler, à prendre des congés, voire en dernier recours, à se rendre sur d'autres sites. Sous couvert d'une motivation écologique très discutable, usant et abusant de l'enjeu RSE, ces choix sont imposés par défaut.

L'absence d'évaluation réelle des nouveaux risques générés tant sur la santé que sur la réalité environnementale laisse poindre un unique enjeu économique.

La CFE-CGC recommande à la Direction d'ouvrir une négociation avec les Organisations Syndicales sur le télétravail et les nouveaux modes d'organisation qui ont émergé ces 4 dernières années sans réelle évaluation de leurs effets, faute de cadre conventionnel et aujourd'hui inadaptés à la réalité du Groupe Orange et aux évolutions sociétales.



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**

Le déroulé de chaque séance / intervention et dossiers du CSEC sont accessibles dans le dossier Alfresco de chaque séance du CSEC

Ils sont à disposition des seuls adhérents et militants. À ne pas diffuser.

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

